



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 383]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 7, 2018/ज्येष्ठ 17, 1940

No. 383]

NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 7, 2018/JYAISTHA 17, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जून, 2018

सा.का.नि. 531(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में महानिरीक्षक (इंजीनियर) समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, इंजीनियरी काडर, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन-मेट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन-मेट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अधिवर्षिता.—(1) ऐसे अधिकारी जो महानिरीक्षक (इंजीनियर) उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन (अपराह्न) सेवानिवृत्त होंगे:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, अधिवर्षिता की आयु अर्थात्, यथास्थिति, साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को विहित अधिवर्षिता की आयु के पश्चात सेवानिवृत्ति की आयु में बढ़ोतरी प्रदान नहीं की जायेगी।

5. **सेवा की अन्य शर्तें.**—महानिरीक्षक (इंजीनियर) के पद में नियुक्त व्यक्ति सेवा की अन्य शर्तों के सम्बन्ध में, जिनका इन नियम में विनिर्दिष्टतया उपबंध नहीं किया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 और समय-समय पर यथासंशोधित भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल नियम, 1994 के अधीन होगा।
6. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
7. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वह व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में है, जैसाकि केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के स्वास्थ्य देखभाल प्रणाली में विनिर्दिष्ट है, प्रोन्नति तथा नियुक्ति के लिये पात्र होंगे जिसके अंतर्गत इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन पर नियुक्ति भी है।
8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
9. **भारत के नागरिकों से भिन्न का पात्र न होना.**—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जायेगा।
परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन नेपाल या भूटान के अभ्यर्थियों की नियुक्ति या नियोजन को विवर्जित नहीं किया जायेगा।
10. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम। | पदों की संख्या। | वर्गीकरण। | वेतन-मेट्रिक्स में स्तर |
|----------------------------|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| महानिरीक्षक (इंजीनियर)। | 01* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, राजपत्रित, (अननुसचिवीय)। | स्तर-14 (144200-218200 रु.)। |

| चयन अथवा अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |
|----------------------|---|---|---|
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| चयन। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| | |
|--------------------------------|--|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | प्रोन्नति द्वारा। |

| | |
|---|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। | |
| (11) | |
| <p>प्रोन्नति द्वारा :-</p> <p>वेतन स्तर 13 क में भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप महानिरीक्षक (इंजीनियर) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में समूह 'क' में कुल 24 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य तथा जिन्होंने निर्धारित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> | |

| | |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) सचिव, गृह मंत्रालय - अध्यक्ष;</p> <p>(2) महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य;</p> <p>(3) किसी अन्य केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल का महानिदेशक - सदस्य;</p> <p>(4) गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो अपर सचिव से नीचे के स्तर का न हो - सदस्य।</p> | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. I-12012/01/2018-संगठन]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव (पर्स-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th June, 2018

G.S.R. 531(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector General (Engineer), Group 'A' post in the Indo-Tibetan Border Police Force under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Engineering Cadre, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Superannuation.—(1) Officers holding the rank of Inspector General (Engineer) shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years.

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation i.e. sixty years or fifty seven years, as the case may be.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

5. Other conditions of service.—The person appointed to the post of Inspector General (Engineer) shall be subject to the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 and Indo-Tibetan Border Police Force Rules, 1994, as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces, shall be eligible for promotion and appointment including appointment on deputation or re-employment under the provisions of these rules.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

9. Ineligibility of non-citizens of India.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of posts. | Classification of the Post. | Level in the pay matrix. | Selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. |
|-------------------------------|---|--|--------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Inspector General (Engineer). | 01* (2018) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, (Non-Ministerial). | Level 14 (Rs.144200-218200) | Selection. | Not applicable. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|------------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion. |

| |
|---|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, level in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made. |
| (11) |
| <p>By Promotion :</p> <p>From amongst Deputy Inspector General (Engineer) with two years regular service in level 13A in the pay matrix with twenty four years Group 'A' regular service in Indo-Tibetan Border Police Force and having degree in Civil Engineering or equivalent from a recognized university or Institution and having successfully completed the prescribed pre-promotional course.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

| | |
|---|--|
| If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>(1) Secretary, Ministry of Home Affairs -Chairman;</p> <p>(2) Director General, Indo-Tibetan Border Police Force -Member;</p> <p>(3) Director General of any other Central Armed Police Forces -Member;</p> <p>(4) An officer not below the level of Additional Secretary, - Member.</p> <p>Ministry of Home Affairs</p> | Not applicable. |

[F. No. I. 12012/01/2018-Org.]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)